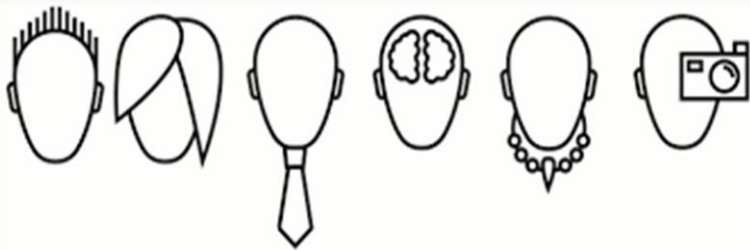




Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi

Direktorat Jenderal Sumber Daya IPTEK dan Pendidikan Tinggi



Sciences humaines et sociales



**PEDOMAN  
PEMILIHAN DOSEN BERPRESTASI KATEGORI  
SAINS TEKNOLOGI DAN SOSIAL HUMANIORA  
TAHUN ANGGARAN 2019**

## KATA PENGANTAR

Pemilihan dosen berprestasi tingkat Nasional telah diselenggarakan sejak tahun 2004. Sejak tahun 2009 pemilihannya mengikutsertakan pendidikan tinggi politeknik sebagai bentuk apresiasi terhadap pendidikan vokasi. Disamping itu berdasarkan evaluasi hasil pemilihan dosen berprestasi nasional sejak tahun 2004 dimana pemenangnya selalu dari bidang Sains Teknologi, maka dipandang perlu untuk memunculkan pemenang pada bidang bidang Sosial Humaniora, sehingga mulai tahun 2017 dipilih pemenang dari dua bidang yaitu, bidang Sains Teknologi dan Sosial Humaniora.

Sehubungan dengan itu diperlukan proses penyempurnaan Pedoman Umum Pemilihan Dosen Berprestasi yang selama ini dipakai. Selain itu beberapa hal yang selama ini masih menimbulkan multi-tafsir telah diperbaiki terutama dalam segi penyerahan dokumen karya prestatif, persyaratan, dan beberapa data/informasi yang dikirim oleh Perguruan Tinggi/LLDIKTI ke tingkat Nasional. Dengan demikian penyelenggara baik di tingkat Perguruan Tinggi, LLDIKTI maupun di tingkat Nasional diharapkan dapat memahami pedoman ini dengan lebih jelas dan lebih mudah.

Dengan penyelenggaraan pemilihan dosen berprestasi di tingkat Nasional ini, setiap Perguruan Tinggi diharapkan terdorong untuk memiliki sistem penghargaan yang terprogram bagi dosen yang memiliki prestasi tinggi dalam pelaksanaan kegiatan tridarmanya. Selain itu dapat menjadi informasi yang berharga bagi Perguruan Tinggi untuk menentukan prioritas pengembangan menuju daya saing Perguruan Tinggi berbasis keunggulan lokal.

Semoga dengan pedoman atau acuan ini, penyelenggaraan pemilihan dosen berprestasi di tingkat Perguruan Tinggi/LLDIKTI maupun di tingkat Nasional dapat terlaksana dengan baik.

Jakarta,      Februari 2019

Direktur Karier dan Kompetensi SDM

**Bunyamin Maftuh**

NIP. 19620702 198601 1 002

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	i
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ii
<b>I. PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Dasar Hukum .....	2
C. Tujuan dan Manfaat .....	3
D. Peserta .....	3
E. Pengertian .....	3
<b>II. PERSYARATAN DAN PROSES PEMILIHAN</b> .....	4
A. Persyaratan .....	4
B. Proses Pemilihan .....	5
<b>III. PENILAIAN</b> .....	6
A. Komponen Penilaian .....	6
B. Proses Penilaian .....	7
1. Dokumen yang harus dikirim .....	7
2. Penilaian tahap awal .....	7
3. Penilaian tahap akhir .....	7
C. Cara Penyampaian Dokumen Pemilihan .....	9
<b>IV. RINCIAN DAN JADWAL KEGIATAN</b> .....	9
<b>V. PENGHARGAAN</b> .....	12
<b>VI. PEMBIAYAAN</b> .....	12
<b>VII. PENUTUP</b> .....	12
<b>Lampiran :</b>	
Formulir Prestasi Unggul .....	13

## **I. PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

Pendidikan tinggi di Indonesia merupakan subsistem pendidikan Nasional yang mencakup program diploma, sarjana, magister, spesialis dan doktor yang diselenggarakan oleh Perguruan Tinggi. Perguruan Tinggi berkewajiban menyelenggarakan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Salah satu unsur dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi adalah dosen. Dosen merupakan tenaga akademik yang bertugas merencanakan dan melaksanakan proses pembelajaran, menilai hasil pembelajaran, melakukan pembimbingan dan pelatihan, serta melakukan penelitian serta pengabdian kepada masyarakat. Berdasarkan Undang-undang Republik Indonesia No 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen, Pasal 51 Ayat (1) Butir b, bahwa dosen berhak mendapatkan promosi dan penghargaan sesuai dengan kinerja akademiknya.

Sistem penghargaan terkait dengan aspirasi dan motivasi di kalangan dosen ini diharapkan menjadi salah satu cara dalam pengembangan manajemen akademik di masing-masing Perguruan Tinggi. Selain itu sistem penghargaan akan merupakan salah satu unsur penting dan memiliki peran dalam menumbuh kembangkan suasana akademik, yang pada akhirnya dapat mempercepat perkembangan masyarakat ilmiah masa kini dan masa depan sesuai dengan yang diharapkan. Sistem penghargaan ini harus sejalan dan sesuai dengan harkat dan martabat dosen sebagai penggali dan pengembang ilmu, teknologi, dan seni serta budaya, peneliti dan pengabdian pada masyarakat.

Merujuk pada pemikiran di atas, sudah selayaknya pemberian penghargaan diberikan kepada dosen yang memiliki prestasi yang dibanggakan oleh Perguruan Tingginya dalam bidang tridarma Perguruan Tinggi. Pemberian penghargaan akan mendorong dosen untuk berprestasi secara lebih produktif. Dengan demikian prestasi yang semakin produktif itu diharapkan dapat mendorong tercapainya tujuan pengembangan sistem pendidikan tinggi khususnya, dan pembangunan Nasional pada umumnya.

### **B. Dasar Hukum**

1. Undang-Undang Republik Indonesia No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang Republik Indonesia No 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen;
3. Undang-Undang No. 12 / 2012 tentang Pendidikan Tinggi
4. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 39 Tahun 2007 tentang Dosen;
5. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan;
6. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 17 Tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan;
7. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 66 Tahun 2010 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah No. 17 tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan;
8. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;

9. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 15 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 889);
10. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi No. 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
11. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi No. 20 tahun 2017 tentang Pemberian Tunjangan Profesi Dosen dan Tunjangan Kehormatan Profesor.

### C. Tujuan dan Manfaat

Tujuan pemilihan dosen berprestasi adalah memberi pengakuan kepada dosen yang secara nyata dan luar biasa melakukan kegiatan tridharma perguruan tinggi yang hasilnya dapat dibanggakan dan sangat bermanfaat bagi kemajuan peningkatan kualitas akademik dan kelembagaan.

Pemilihan dosen berprestasi diharapkan bermanfaat dalam :

1. Meningkatkan motivasi secara berkelanjutan di kalangan sivitas akademika untuk “bekerja lebih keras dan lebih cerdas” dalam melaksanakan tridarma Perguruan Tinggi dan meningkatkan produktivitas Perguruan Tinggi;
2. Menciptakan suasana akademik yang mengarah kepada terwujudnya kepribadian ilmuwan yang terpuji, semangat pengabdian dan dedikasi di bidang pendidikan tinggi;
3. Menumbuhkan kebanggaan di kalangan dosen terhadap profesinya.

### D. Peserta

Peserta pemilihan Dosen Berprestasi adalah dosen pada Perguruan Tinggi yang berada di lingkungan Kementerian Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi.

### E. Pengertian

1. Perguruan Tinggi merupakan lembaga pendidikan tinggi dan dapat berbentuk akademi, akademi komunitas, politeknik, sekolah tinggi, institut atau universitas;
2. Dosen berprestasi adalah dosen yang dalam **lima tahun terakhir** memiliki **prestasi** yang sangat bermanfaat dan dapat **dibanggakan** Perguruan Tinggi asal, serta diakui pada **tingkat nasional dan internasional**.

## II. PERSYARATAN DAN PROSES PEMILIHAN

Dosen yang berminat untuk mengikuti pemilihan dosen berprestasi harus memenuhi syarat dan ketentuan yang berlaku seperti berikut :

### A. Persyaratan

1. Dosen tetap Perguruan Tinggi, yang bekerja penuh waktu yang berstatus sebagai dosen tetap dan memiliki NIDN pada satuan pendidikan tinggi dan diusulkan secara tertulis oleh Pimpinan Perguruan Tinggi Negeri/Kepala LLDIKTI bagi Perguruan Tinggi Swasta, dilampiri Surat Keputusan

Rektor/Ketua/Direktur/Kepala LLDIKTI tentang Dosen Berprestasi;

2. Dosen yang memiliki kualifikasi akademik sekurang-kurangnya magister atau setara tanpa dibatasi usia, jabatan fungsional setinggi-tingginya Lektor Kepala.
3. Dosen yang pernah menjadi Pemenang Pertama pada tingkat Perguruan Tinggi/LLDIKTI dalam periode 3 (tiga) tahun sebelumnya tidak dapat diusulkan kembali.
4. Dosen yang memiliki Karya Prestasi Unggul dalam bidang :
  - a. **Pendidikan dan Pembelajaran** antara lain dalam bentuk:
    - 1) Buku teks, buku referensi, buku ajar yang diterbitkan oleh penerbit nasional atau penerbit luar negeri
    - 2) Karya sastra, karya seni yang diterbitkan oleh penerbit nasional atau penerbit luar negeri
    - 3) Metode/media/teknologi pembelajaran kreatif dan inovatif
    - 4) Metode/model pemotivasian pembelajaran kepada mahasiswa
    - 5) Menjadi *visiting scholar* pada PT dalam dan luar negeri
  - b. **Penelitian** antara lain dalam bentuk:
    - 1) Hak Kekayaan Intelektual (hak paten, disain industri, hak cipta, tata-letak sirkuit terpadu, merek, rahasia dagang, perlindungan varietas baru tanaman-hewan)
    - 2) Tulisan/publikasi pada jurnal ilmiah Nasional yang terakreditasi maupun jurnal internasional bereputasi (misalnya, terindeks di ISI Thompson Reuters, Scopus atau yang setara)
    - 3) Dampak dari publikasi ilmiah yang antara lain ditunjukkan oleh jumlah sitasi dan H-index di Scopus.  
(*Catatan: ybs bertindak sebagai first atau corresponding author minimal pada satu paper*)
    - 4) Karya tulis ilmiah yang disajikan pada seminar ilmiah di tingkat Nasional/Internasional sebagai *Keynote Speaker* atau *Invited Speaker*
    - 5) Karya seni yang dipergelarkan/dipamerkan pada forum Nasional atau internasional
    - 6) Karya olah raga atau prestasi olah raga yang diakui pada forum Nasional atau internasional
    - 7) Penghargaan pada tingkat nasional dan internasional
    - 8) Hal lain yang relevan dengan 2 (dua) darma lainnya
  - c. **Pengabdian pada Masyarakat** antara lain dalam bentuk:

- 1) Aplikasi Teknologi Tepat Guna yang bermanfaat bagi pembangunan
- 2) Model penataan lingkungan,
- 3) Model difusi dan aplikasi teknologi
- 4) Model pemberdayaan masyarakat
- 5) Model pengembangan kemitraan
- 6) Keterlibatan dalam membuat naskah kebijakan publik
- 7) Hal lain yang relevan dengan dua darma lainnya

## **B. Proses Pemilihan**

Pemilihan dosen berprestasi dilakukan melalui dua tingkat, yaitu:

### **1. Tingkat Perguruan Tinggi/LLDIKTI**

- a. Di tingkat masing-masing Perguruan Tinggi negeri untuk bidang;
  - Sains Teknologi
  - Sosial Humaniora
- b. Di tingkat masing-masing Perguruan Tinggi swasta dan dilanjutkan pada tingkat LLDIKTI untuk bidang;
  - Sains Teknologi
  - Sosial Humaniora
- c. Pemilihan dilakukan berjenjang dimulai pada tingkat bagian/jurusan/departemen, fakultas lalu di tingkat Perguruan Tinggi/LLDIKTI. Cara pemilihan diserahkan pada kebijakan masing-masing Perguruan Tinggi/LLDIKTI;
- d. Pimpinan Perguruan Tinggi negeri dapat mengusulkan **satu orang** dosen berprestasi untuk masing-masing bidang. Pimpinan Perguruan Tinggi swasta mengajukan masing-masing **satu orang** dosen berprestasi untuk masing-masing bidang ke LLDIKTI dan selanjutnya Kepala LLDIKTI menyeleksi dan mengirimkan **tiga orang** dosen berprestasi ke tingkat Nasional untuk masing-masing bidang;
- e. Pemenang Pertama masing-masing bidang ditetapkan dengan Surat Keputusan Rektor/Ketua/Direktur Perguruan Tinggi Negeri. Bagi Perguruan Tinggi Swasta Pemenang Pertama, Kedua dan Ketiga masing-masing bidang ditetapkan dengan Surat Keputusan Kepala LLDIKTI.

### **2. Tingkat Nasional**

Di tingkat Nasional dilakukan dua tahap seleksi, yaitu tahap awal dan tahap akhir. Pemilihan tahap awal dilakukan berdasarkan hasil penilaian dokumen yang dikirim ke panitia pemilihan. Pada tahap awal dipilih 10 orang dosen berprestasi terbaik untuk masing-masing bidang yang akan mengikuti pemilihan tahap akhir.

Pada tahap akhir 10 orang dosen berprestasi untuk masing-masing bidang

menyajikan makalah hasil karya prestasi dan berdiskusi tentang isu-isu aktual serta penilaian kepribadian. Pada seleksi tahap akhir dipilih masing-masing tiga orang dosen berprestasi terbaik tingkat Nasional untuk bidang Sains Teknologi dan Sosial Humaniora.

### **III. PENILAIAN**

#### **A. Komponen Penilaian**

Komponen penilaian kinerja dosen berprestasi mencakup karya-karya unggul pada tri dharma perguruan tinggi yang dituliskan sesuai formulir pada **Lampiran 1**.

#### **B. Proses Penilaian**

Proses penilaian dilakukan dengan ketentuan sebagai berikut:

##### **1. Dokumen yang harus dikirim**

Dokumen yang dikirim oleh pimpinan Perguruan Tinggi/LLDIKTI terdiri atas:

- a. Karya prestasi unggul sesuai formulir pada Lampiran 1.
- b. Surat pernyataan dari pimpinan Perguruan Tinggi dan penilaian atasan/pimpinan langsung terhadap integritas dan kepribadian dosen yang bersangkutan
- c. Surat Keputusan Rektor/Ketua/Direktur/Kepala LLDIKTI tentang pemenang Dosen Berprestasi tahun 2018 di lingkungan PTN/LLDIKTI.
- d. Surat pernyataan dosen yang bersangkutan bahwa semua karya ilmiah, karya seni, karya olah raga yang diajukan untuk penilaian dosen berprestasi bebas dari plagiarisme

##### **2. Penilaian Tahap Awal**

Penilaian tahap awal dilakukan terhadap semua berkas/dokumen yang masuk ke Direktorat Jenderal Sumberdaya Iptek dan Dikti, Kementerian Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi. Pada tahap ini akan ditentukan 10 orang dosen berprestasi terbaik dari masing-masing bidang yang akan diundang untuk mengikuti penilaian tahap akhir.

Hasil penilaian tahap awal (10 finalis masing-masing bidang) akan diumumkan oleh Direktorat Karier dan Kompetensi SDM Direktorat Jenderal Sumber Daya Iptek dan Dikti melalui laman : <http://sumberdaya.ristekdikti.go.id> pada **awal Oktober 2019**.

##### **3. Penilaian Tahap Akhir**

Penilaian tahap akhir dilakukan terhadap 10 orang yang terpilih pada tahap penilaian awal untuk menentukan tiga dosen berprestasi terbaik untuk masing-masing bidang. Penilaian pada tahap akhir dilakukan terhadap:

- a. Karya tulis ilmiah terkait prestasi unggul dalam bidang masing-masing dengan ketentuan sebagai berikut:
  - 1) Karya tulis ilmiah ditulis 15 – 20 halaman, di atas kertas ukuran A4



dengan spasi 1,5 dan menggunakan font 12 Times New Roman;

- 2) Karya tulis ilmiah berisi abstrak, pendahuluan, tujuan, landasan teori/kajian pustaka, pembahasan, kesimpulan dan daftar pustaka;
  - 3) Khusus untuk karya seni dan olah raga, karya-karya tersebut beserta deskripsi sajian, konsep gagasan/ide, pendekatan/garap secara tertulis 15 – 20 halaman, di atas kertas ukuran A4 dengan spasi 1,5 dan menggunakan font 12 Times New Roman;
  - 4) Karya tulis ilmiah/deskripsi karya seni/karya olah raga ditulis dengan menggunakan Bahasa Indonesia atau Bahasa Inggris yang baku;
  - 5) Karya-karya tersebut diunggah di laman <http://diktendikberprestasi.ristekdikti.go.id>.
- b. Penyajian karya tulis ilmiah/karya seni/karya olah raga selama 15 menit dan dilanjutkan dengan tanya jawab selama maksimum 30 menit.
  - c. Pengungkapan ide atau gagasan tentang isu aktual yang akan ditentukan kemudian (penilaian kepribadian)

Nilai akhir diperoleh dengan ketentuan sebagai berikut:

- a. 50% dari hasil penilaian tahap awal
- b. 50% dari hasil penilaian tahap akhir terdiri dari:

Penulisan Karya Tulis (makalah)	: 40%
Penyajian dan Tanya Jawab	: 40%
Penilaian Kepribadian	: 20%

Hasil penilaian tahap akhir akan diumumkan oleh Direktur Jenderal Sumber Daya IPTEK dan Pendidikan Tinggi Kementerian Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi pada **26 - 29 Oktober 2019**.

### **C. Cara Penyampaian Dokumen Pemilihan**

Tatacara penyampaian dokumen pemilihan adalah sebagai berikut :

- a. Perguruan Tinggi Negeri dan LLDIKTI mengisi borang pemenang I untuk Perguruan Tinggi Negeri dan Pemenang I, II dan III untuk LLDIKTI serta mengunggah SK pemenang secara daring melalui laman: <http://diktendikberprestasi.ristekdikti.go.id>; paling lambat tanggal **1 September 2019 jam 23.59 WIB**;
- b. Masing-masing Pemenang/peserta mengisi borang dan mengunggah file dokumen pendukung secara daring melalui laman: <http://diktendikberprestasi.ristekdikti.go.id>; paling lambat tanggal **15 September 2019 jam 23.59 WIB**.

## **IV. RINCIAN DAN JADWAL KEGIATAN**

Rincian dan Jadwal kegiatan pemilihan Dosen Berprestasi disajikan sebagai berikut :

### **1. Bulan Maret-April 2019**

- a. Penyebaran informasi/Sosialisasi pelaksanaan pemilihan oleh Ditjen

Sumber Daya Iptek dan Dikti;

- b. Penyampaian pedoman dan bahan-bahan pemilihan dari Ditjen Sumber Daya Iptek dan Dikti ke Perguruan Tinggi Negeri/LLDIKTI;
- c. Pembentukan panitia tingkat Perguruan Tinggi negeri/LLDIKTI;
- d. Rapat Koordinasi Penetapan Pelaksanaan Pemilihan Dosen Berprestasi Tingkat Nasional oleh Ditjen Sumber Daya Iptek dan Dikti.

## **2. Bulan Mei-Juli 2019**

- a. Pelaksanaan pemilihan Dosen Berprestasi di tingkat Perguruan Tinggi negeri dan LLDIKTI;
- b. Penetapan pelaksanaan pemilihan Dosen Berprestasi Tingkat Nasional oleh Ditjen Sumber Daya Iptek dan Dikti.

## **3. Bulan Agustus – September 2019**

- a. PTN dan LLDIKTI mengisi daftar pemenang I untuk PTN dan Pemenang I, II dan III untuk LLDIKTI.
- b. Pemberitahuan *user* dan *password* kepada masing-masing Pemenang/peserta melalui email;
- c. Pengisian borang dan mengunggah file dokumen pendukung oleh masing-masing Pemenang/peserta secara *daring* melalui laman: <http://diktendikberprestasi.ristekdikti.go.id>;

## **4. Bulan September – Oktober 2019**

- a. Seleksi prakualifikasi/verifikasi persyaratan administrasi;
- b. Pemilihan **10 (sepuluh) finalis** Dosen Berprestasi Nasional masing-masing bidang;
- c. Pemberitahuan hasil pemilihan 10 (sepuluh) finalis Dosen Berprestasi Nasional masing-masing bidang ke seluruh Perguruan Tinggi;
- d. Undangan pemilihan tingkat Nasional tahap akhir;
- e. Pemilihan Dosen Berprestasi tingkat Nasional tahap akhir;
- f. Pengumuman hasil pemilihan Dosen Berprestasi tingkat Nasional tahap akhir ke Perguruan Tinggi Negeri/LLDIKTI.

**JADWAL PELAKSANAAN KEGIATAN  
PROGRAM PEMILIHAN DOSEN BERPRESTASI TINGKAT NASIONAL  
TAHUN 2019**

No	Kegiatan	Maret				April				Mei				Juni				Juli				Agustus				September				Oktober			
		I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV
1	Penyebaran informasi/sosialisasi																																
2	Pemilihan pada tingkat PTN dan LLDIKTI																																
3	PTN dan LLDIKTI mendaftar secara online pada web diktendikberprestasi.dikti.go.id untuk mendapatkan akun																																
4	PTN dan LLDIKTI membuat daftar pemenang/peserta dan mengunggah SK pemenang secara <i>online</i>																																
5	Masing-masing pemenang/peserta mengisi borang dan mengunggah file dokumen pendukung secara <i>online</i>																																
6	Seleksi prakualifikasi/administrasi																																
7	Penilaian tahap pertama ( <i>desk evaluation</i> )																																
8	Pengumuman finalis																																
9	Penilaian tahap kedua (babak final) dan pengumuman pemenang tingkat nasional																																

## **V. PENGHARGAAN**

Penghargaan kepada Dosen Berprestasi akan diberikan oleh:

1. Direktur Jenderal Sumber Daya Iptek dan Dikti menyediakan penghargaan bagi Dosen Berprestasi berupa :
  - a. Piagam Penghargaan, dan
  - b. Hadiah lainnya.
2. Dosen Berprestasi Pemenang I, II, dan III tingkat Perguruan Tinggi Negeri/LLDIKTI akan menerima penghargaan yang diserahkan oleh pimpinan Perguruan Tinggi Negeri/LLDIKTI. Dosen Berprestasi Pemenang I, II dan III tingkat Nasional masing-masing untuk bidang sains teknologi dan sosial humaniora akan menerima penghargaan dari Kementerian Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi di Jakarta.

## **VI. PEMBIAYAAN**

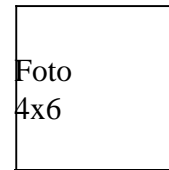
Pembiayaan pemilihan dan pemberian penghargaan Dosen Berprestasi tingkat perguruan tinggi negeri/LLDIKTI dibebankan pada anggaran perguruan tinggi negeri/LLDIKTI masing-masing. Pembiayaan dan penghargaan Dosen Berprestasi di tingkat nasional dibebankan pada Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) yang relevan pada Direktorat Jenderal Sumber Daya Iptek dan Dikti Kementerian Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi.

## **VII. PENUTUP**

Buku Pedoman Pemilihan Dosen Berprestasi merupakan acuan bagi Perguruan Tinggi dan LLDIKTI Wilayah serta panitia penyelenggara di Direktorat Karier dan Kompetensi SDM Direktorat Jenderal Sumber Daya Iptek dan Dikti Kementerian Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi. Hal-hal yang belum diatur dalam pedoman ini akan disampaikan melalui surat.

## FORMULIR PRESTASI UNGGUL

## A. Data Diri



Nama Lengkap (dengan gelar)		
NIP		
NIDN		
Jabatan Akademik		
Pangkat dan Golongan		
Tempat & Tanggal Lahir		
Jenis Kelamin	Laki-laki / Perempuan *)	
Bidang Keahlian		
Nomor Tlp / HP		
Alamat Email		
Agama		
Asal Perguruan Tinggi		
	Fakultas	
	Jurusan/Dep.	

\*) coret salah satu

**B. Uraian Prestasi Unggul (5 tahun terakhir: tahun 2015 sampai dengan 2019)**

Uraian prestasi unggul dalam bidang tri dharma perguruan tinggi

1. Bidang Pendidikan dan Pengajaran
2. Bidang Penelitian
3. Bidang Pengabdian kepada Masyarakat

## Pendidikan

Buku yang ditulis pada kurun waktu lima tahun terakhir	<i>(Sebutkan judul, penerbit, tahun, urutan penulis, jumlah halaman dan lampirkan halaman judul dan daftar Isinya) Tuliskan judul Bab yang ditulis jika hanya menulis salah satu bab dalam buku yang diterbitkan</i>
Metode Pembelajaran inovatif yang dikembangkan dalam lima tahun terakhir	<i>Uraikan metode yang dikembangkan dan dilengkapi dengan bukti efektivitas metode tersebut dalam meningkatkan hasil pembelajaran</i>
Prestasi membanggakan membimbing mahasiswa pada kegiatan kompetisi ilmiah	<i>Uraikan pengalaman membimbing mahasiswa dalam kegiatan kompetisi ilmiah yang mendapat juara di tingkat lokal, nasional dan internasional</i>
Pengalaman lain yang dibanggakan dalam bidang pendidikan	<i>Sebutkan pengalaman lain yang membanggakan dalam bidang pendidikan (misalnya sebagai dosen tamu di dalam maupun di luar negeri).</i>

## Penelitian

Sebutkan HAKI yang diperoleh dalam lima tahun terakhir	<i>Sebutkan judul, urutan kontributor, tahun, bentuk HAKI dan sertakan bukti, baik yang baru terdaftar maupun yang sudah memperoleh sertifikat HAKI (granted)</i>
Sebutkan artikel yang dipublikasikan di jurnal ilmiah	<i>Tuliskan nama-nama penulis, tahun terbit, judul artikel, nama jurnal, volume, edisi dan halaman. Sebutkan nama penerbit. Sebutkan impact factor (berdasar Thompson Reuter) bila ada. Sebutkan apa jurnal terindeks Thompson Reuter (SCI/SSCI/ESCI) atau terindeks Scopus dengan angka H-indeksnya</i>
Jumlah sitasi dan h-index Scopus	<i>Sebutkan jumlah sitasi dan h-index scopus yang anda Miliki</i>
Karya ilmiah yang disajikan di forum ilmiah sebagai invited / keynote speaker	<i>Sebutkan nama conference / Seminarsnya, tanggal, tempat, judul makalah yang dipresentasikan di forum nasional maupun internasional (lampirkan makalah, surat undangan, dan jadwal)</i>
Karya seni yang diunggulkan (untuk bidang seni)	<i>Sebutkan judul karya, tempat dan tanggal pagelaran / dipamerkan / diseminarkan, serta lampirkan bukti yang mendukung.</i>
Penghargaan pada tingkat nasional atau Internasional	<i>Sebutkan nama penghargaan, lembaga yang memberi, tahun diterima, dan lampirkan copy piagam penghargaan.</i>
Pengalaman lain yang dibanggakan dalam bidang penelitian	<i>Misalnya kolaborasi riset dengan berbagai pemangku Kepentingan baik di dalam maupun di luar negeri</i>

## Pengabdian pada Masyarakat

Karya pengabdian masyarakat yang berdampak penting dalam memecahkan masalah di masyarakat	<i>Uraikan bentuk kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang secara nyata memberikan dampak nyata bagi masyarakat, serta lampirkan bukti-buktinya</i>
Keterlibatan dalam perumusan kebijakan publik yang sudah diimplementasikan	<i>Uraikan pengalaman dan keterlibatan dalam perumusan kebijakan publik yang sudah diterapkan di tingkat lokal, nasional dan internasional</i>
Pengalaman lain yang dibanggakan dalam pengabdian kepada masyarakat	<i>Uraikan pengalaman lain yang membanggakan misalnya bertugas memberdayakan masyarakat di daerah terdepan, tertinggal dan terluar</i>

**Catatan:** *Bukti-bukti yang berupa laporan tebal (seperti buku atau yang lainnya) cukup hanya discan/fotocopy halaman depan sampai daftar isinya saja.*